

Rec. h. 10
20.05.19
WOD

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2018

Instituto Social para o Desenvolvimento de Potencialidades

CNPJ: 16.972.609/0001- 62

Rua 16, nº. 130, Conjunto Carlos Jereissati I - CEP: 61.900-230 - Maracanaú – Ceará

E-mail: idepsocial@gmail.com

Fone: (85) 3015.3641



Conselho Diretor e Conselho Fiscal (2018-2021)

Diretor Presidente

Manuel Fábio Mendes Pereira

Diretor Financeiro

Thiago César Martins do Nascimento

Diretor de Programas

Carlos Alexsander Lima Ferreira

Conselho Fiscal

Nataniele Leandro de Oliveira

Nadja Cristina Azevedo da Silva

Nillia Sousa da Silva

Gerência Executiva (2018-2021)

Gerente Administrativo

Thiago César Martins do Nascimento

Gerente Acadêmica

Edna Morais de Lima

Gerente de Articulação Institucional

Lenilson Sousa da Silva

Sócios

- | | |
|---------------------------------------|--|
| 1. Adriana Santos da Silva Cordeiro | 14. Maria Lucinete Almeida Pacheco |
| 2. Carlos Alexsander Lima Ferreira | 15. Martha Cileda Santos Teixeira |
| 3. Edna Morais de Lima | 16. Nadja Cristina Azevedo da Silva |
| 4. Francisco Alves de Assis Neto | 17. Nataniele Leandro de Oliveira |
| 5. Francisco Rafael Mesquita Jerônimo | 18. Nillia Sousa da Silva |
| 6. Janaina Ribeiro Pires Pessoa | 19. Raphael Azevedo de Almeida |
| 7. Josiane Maria Sousa de Almeida | 20. Réges Daniel da Silva Barroso |
| 8. Kleber da Silva Pereira | 21. Robério Azevedo de Almeida |
| 9. Lenilson Sousa da Silva | 22. Silvia Maria Vieira dos Santos |
| 10. Lucas Casemiro de Sousa | 23. Silvio Rodrigo Alves Ferreira |
| 11. Manuel Fábio Mendes Pereira | 24. Thiago César Martins do Nascimento |
| 12. Maria Leonete Nobre | |
| 13. Maria Lucineide A Pacheco | |



IDEP SOCIAL

INSTITUTO SOCIAL PARA O DESENVOLVIMENTO DE POTENCIALIDADES

Equipe de Trabalho (Trabalho voluntário e estágio)

1. Breno Kecia Sales
2. Carlos Alexsander Lima Ferreira
3. Edna Moraes de Lima
4. Karolina Santiago Celestino
5. Kleber da Silva Pereira
6. Lenilson Sousa da Silva
7. Lucas Casemiro de Sousa
8. Manuel Fábio Mendes Pereira
9. Marcia de Lima Peres
10. Maria Millia dos Santos Alves
11. Nillia Sousa da Silva
12. Thiago César Martins do Nascimento
13. Wagner Barbosa dos Santos
14. Welenilson Rodrigues Abreu



1. APRESENTAÇÃO

Este relatório apresenta, em síntese, as ações realizadas no ano de 2018 pelo Instituto Social para o Desenvolvimento de Potencialidades (IDEP Social), organização da sociedade civil que toma corpo no ano de 2013 em vistas da necessidade de desenvolver um trabalho com populações em situação de risco social¹, sobretudo as juventudes².

Ao longo desses 06 (seis) anos de existência, apesar das dificuldades enfrentadas, o IDEP Social tem mantido a regularidade e a ampliação de suas ações. Essa resiliência deve-se muito ao fato de a equipe à frente da instituição acreditar em propósitos coletivos de mudança social e empenhar-se para que o trabalho da instituição ganhe cada vez mais espaço e credibilidade. Esse esforço é resultado das contribuições e das experiências advindas dos movimentos sociais e da vida acadêmica de alguns membros e membras, traçado por um planejamento sério e organizado que se funda nas reflexões e vivências cotidianas da instituição e, principalmente, pelo compromisso da equipe em construir outro mundo possível.

Ressaltamos ainda que enquanto o relatório de 2016 anunciava mudanças em nossa gestão, contíguo ao ingresso em fóruns, redes e espaços de controle social, crescimento do número de parceiros no que tange a empregabilidade e renda das juventudes de Maracanaú etc., o ano de 2018 pode ser considerado o momento de maturidade do Instituto, condição que defenderemos ao longo desse relatório.

Assim, as ações e os números descritos nesse relatório ganham um valor maior, pois são a tradução desse esforço e dedicação e a certeza de que a instituição não saiu de seu curso.

¹ Aqui compreende-se por condição de risco social homens e mulheres que enfrentam em seu cotidiano as diversas formas de violência impostas pelas condições de desigualdades demiurgos de um estilo de sociabilidade desigual e excludente, agravada a situação pela ausência e/ou ineficiência de políticas públicas.

² São considerados jovens a população com idade entre 15 (quinze) e 29 (vinte e nove) anos de idade, reconhecida pela Lei nº 12.852, de 05 de agosto de 2013.



2. IDENTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL

O IDEP Social constituiu-se juridicamente em 2012 por acadêmicos e lideranças juvenis que já desenvolviam intervenções sociais em comunidades do município de Fortaleza e Região Metropolitana, através de práticas de cuidado, rodas de diálogos sobre temas que envolvem as camadas periféricas e o desenvolvimento das potencialidades para o mundo do trabalho numa perspectiva inclusiva e cidadã.

Somos uma Instituição de direito privado e sem fins lucrativos, estabelecidos no município de Maracanaú/CE. Nosso público-alvo são as populações em situação de vulnerabilidade social, prioritariamente jovens de 15 a 29 anos, mulheres, negros e negras, indígenas e LGBTQIAP+³, uma vez que incide sobre essa população todo um sistema de opressão, dominação e/ou discriminação que perpassa outras questões além da classe, isto é, de pobreza econômica, acidentadas em cor, gênero, religiosidade, dentre outros⁴.

Nossa atuação parte das experiências vividas pelos sujeitos em seus territórios, do contexto socioeconômico e cultural a qual pertencem. Assim, privilegiamos as formas de construção participativa, estabelecendo uma relação de aprendizado mútuo que envolve dimensões cognitivas (conhecimento e informação) e vivenciais (afetos e sentimentos) numa perspectiva freiriana que nos diz “ninguém liberta ninguém. As pessoas se libertam em comunhão”.

Portanto, acreditamos na partilha de um projeto de sociedade com os condenados da terra⁵, categoria humana a qual fazemos partes, qualificando-os, fortalecendo-os e fomentando lideranças para o alcance, se possível imediato, da equidade das relações econômicas, raciais e de gênero, estimulando-os a problematizar, propor e participar da elaboração de políticas públicas a fim de subverter uma cultura fundada em opressões diversas que determinam, através da necropolítica⁶, qual vida é digna de ser vivida.

³ Sigla que abrange Lésbicas, Gays, Bi, Trans, Queer/Questionando, Intersexo, Assexuais/Arromântiques/Agênero, Pan/Poli, e mais. Para maior entendimento sobre cada orientação sexual consultar o link

⁴ A teoria da interseccionalidade procura examinar como diferentes categorias que constituem as identidades e suas violações interagem em níveis múltiplos e muitas vezes simultâneos.

⁵ Referência ao livro de Frantz Fanon, intelectual negro francês que denuncia o racismo, o colonialismo e a branquitude do Norte para com o Sul do mundo.

⁶ Concepção do sociólogo camaronês Achille Mbembe a respeito das milícias urbanas, exércitos privados e aparelhos do Estado que oprimem e/ou matam pessoas racializadas. Aqui relembramos o assassinato do músico



No processo de construção do Plano Institucional o conjunto dos associados (as) e colaboradores (as) indicou os macro objetivos, a missão, a visão de futuro e os valores institucionais, todos apresentados a seguir.

Macros Objetivos:

- Oferecer aos adolescentes e jovens oportunidades de desenvolvimento integral através de do fortalecimento de vínculos familiares e comunitários;
- Oportunizar aos adolescentes e jovens aprendizagens complementares ao processo formal de educação, despertando para a prática dos direitos humanos e cidadania;
- Orientar quanto à prática de autocuidado e promoção da saúde, minimizando a incidência para o uso de álcool e outras de drogas, e a infecção pelo HIV/AIDS e outras ISTs;
- Proporcionar aos adolescentes e jovens o desenvolvimento de um projeto de vida, centrado em valores humanos, éticos e políticos em nossa sociedade;
- Proporcionar à comunidade serviços na área da educação, saúde, meio ambiente, dentre outros, oportunizando a melhoria econômica e a qualidade de vida das pessoas;
- Promover ações que proporcionem a redução da incidência de violência contras as mulheres, afrodescendentes, homossexuais, pessoas com deficiência na perspectiva da cultura de paz e da equidade de gênero no Estado do Ceará.

A missão do IDEP Social é “Contribuir para o desenvolvimento das potencialidades humanas de forma integral, gerando oportunidade, autonomia e transformação social, promovendo cidadania”.

Sua visão de futuro, expressa no relatório do ano de 2017 e a ser alcançada até dezembro do mesmo ano foi de “ser reconhecida como organização que desenvolve e difunde práticas comunitárias que contribuem para a transformação social”.

Ainda que a missão se mantenha para os próximos anos, acreditamos tê-la alcançado em 2018, uma vez que ampliamos nossa participação em diversas instituições de controle social como o Conselho da Criança e do Adolescente (CMDCA) e Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS); projetos importantes foram executados, por

Evaldo Rocha e do catador de material reciclável Lucio Macedo pelo exército brasileiro no dia 07 de abril de 2019. O laudo apontou mais de 200 tiros.

exemplo, o “Dá pra Fazer com Responsa”⁷, fruto da parceria com a Secretaria de Assistência Social e Cidadania de Maracanaú; somos ao lado da Rede Cuca⁸ a única organização a coordenar o projeto Maleta Juventudes⁹ no Estado do Ceará; ultrapassamos a marca de 3.700 curtidas no Facebook etc.

Os valores definidos pelo conjunto dos (as) sócios (as) e colaboradores (as) foram os seguintes: Autonomia; Compromisso; Conhecimento; Cuidado; Diversidade; Equidade; Ética; Resiliência; Respeito; e Transparência.

⁷ O Projeto tem por objetivo atender pessoas em situação de vulnerabilidade social, que fazem uso problemático de psicoativos através dos circuitos de potencialidades humanas, visando capacitar, organizar, inserir produtivamente e promover acesso às políticas públicas.

⁸ A Rede Cuca é uma rede de proteção social e oportunidades formada por três Centros Urbanos de Cultura, Arte, Ciência e Esporte (Cucas), mantidos pela Prefeitura de Fortaleza, por meio da Coordenadoria Especial de Políticas Públicas de Juventude

⁹ Iniciativa do Futuro em parceria com jovens de todo o país, consultores e o Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável (Cieds). A proposta procura valorizar trajetórias pessoais, projetos de vida e a promoção social das juventudes, reforçando políticas públicas para garantia de direitos fundamentais dos jovens.

ATIVIDADES DESEMPENHADAS NO ANO DE 2018

1. **NIC – Núcleo de Inserção e Cidadania:** tem por objetivo promover a autonomia e fortalecer as potencialidades dos jovens para garantir o direito ao trabalho através de uma relação dialógica entre sociedade civil e organizações promovendo cidadania.

Nº de Empresas parceiras: 32

Nº de Estagiários: 179 (21 com idade entre 15 e 17 anos; 158 com idade entre 18 e 29 anos).

Nº de jovens efetivados (contrato CLT): 12

2. **Aprendiz com. Potência:** tem por objetivo promover a autonomia e fortalecer as potencialidades dos jovens para garantir o direito ao trabalho através de uma relação dialógica entre sociedade civil e organizações promovendo cidadania.

Nº de Empresas parceiras: 21

Nº de Aprendizes: 77

Nº de jovens efetivados (contrato CLT): 09

Nº de processos seletivos: 09 envolvendo 495 jovens, sendo 387 para 40 vagas da empresa Delfa Bojos.

3. **É + Negócio:** promover formação, articulação multisetorial, mediação e inserção social e produtiva para o desenvolvimento autônomo e diferenciado de pessoas em situação vulnerável e que fazem uso problemático de drogas.

Público alcançado: 85 pessoas (05 com idade entre 15 e 17 anos; 47 com idade entre 18 e 29 anos; e 33 com idade igual e/ou superior a 30 anos)

Nº Oficinas: 08 (02 artesanato com fios e tecidos; 02 caixas decorativas em MDF; 02 barbearia; 02 mecânica de moto)

Equipamentos atendidos: Centro POP; CREAS e CAPS AD III

Entrega de kits: 81

Atividades externas: 02 Feiras das Potencialidades

3. BREVE HISTÓRICO

Ao longo de 2018, prosseguimos com o trabalho de inserção dos/as jovens no mundo do trabalho através da oportunidade de estágios em empresas privadas, nas áreas do comércio ou na indústria, além de oportunizar uma preparação, através de seleções a vagas de estágio, considerando os sonhos e projetos destes.

O Núcleo de Inserção e Cidadania - NIC realizou 04 (quatro) processos seletivos para 04 empresas parceiras, envolvendo 38 candidatos e candidatas a vagas de estágio nas áreas do comércio, logística, promoção de vendas, administrativo-financeiro e serviços no supermercado. Para que estes procedimentos ocorressem contamos com a importante parceria da Secretaria do Trabalho, Emprego e Empreendedorismo do município de Maracanaú e da Prepara Cursos Profissionalizantes – Unidade Maracanaú. Ao todo foram 179 Termos de Compromisso de Estágio formalizados no decorrer de 2018, apesar do cenário de desemprego e poucas oportunidades, sobretudo para a população jovem.

O projeto Aprendiz Com.Potência realizou 09 (nove) processos seletivos para 63 vagas nas áreas do comércio, produção e administrativo. Para que estes procedimentos ocorressem contamos com a importante parceria da Secretaria do Trabalho, Emprego e Empreendedorismo do município de Maracanaú. Ao todo foram 77 Contratos de Aprendizagem formalizados no decorrer de 2018, apesar do cenário de desemprego e poucas oportunidades, sobretudo para a população jovem.

Inspirados pelo trabalho do projeto Dá pra Fazer com Resposta, que profissionalizou pessoas em situação de vulnerabilidade social nas áreas de artesanato e reciclagem em 2017, fomos instigados a prosseguir com esse trabalho através do projeto É mais Negócio, desta vez assegurando qualificação profissional e inserção produtiva à pessoas em situação de vulnerabilidade profissional e que fazem uso problemático de Drogas por meio de formação nas áreas de artesanato e serviços. Ao todo alcançamos um público de 85 pessoas atendidas pelo Centro POP, CREAS e CAPS AD III.

3.1. Público - alvo atendido

PÚBLICO ALVO	NÚMERO DE ATENDIDOS
Adolescentes de 15 a 17 anos	29
Jovens de 18 a 29 anos	279
Adultos acima de 29 anos	33
Total:	341

3.2. Objetivos da entidade

OBJETIVO GERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	RESULTADOS OBTIDOS
	Promover ações que proporcionem a redução da incidência de violência contra as mulheres, afrodescendentes, homossexuais, portadores de deficiência, a cultura de paz e a igualdade gênero no Estado do Ceará.	08 oficinas introdutórias do projeto <i>É mais Negócio</i> abordando temas como projeto de vida e fazendo uma incursão de forma transversal nas temáticas que recomenda o objetivo específico.
Contribuir para o desenvolvimento das potencialidades humanas, prioritariamente de jovens com idade entre 15 e 29 anos, de forma integral, gerando oportunidade, autonomia e transformação social, promovendo cidadania.	Proporcionar à comunidade das serviços, cursos na área da educação, saúde, meio ambiente e outros, oportunizando melhoria econômica e na qualidade de vida das pessoas.	14 seleções a vagas de estágio e aprendizagem nas áreas de logística, promoção de vendas, administrativo-financeiro e serviços no supermercado. 179 Termos de Compromisso de Estágio formalizado através do encaminhamento para o mundo do trabalho junto às Instituições Parceiras, oportunizando uma melhoria econômica e autonomia dos jovens contratados.
		77 Contratos de Aprendizagem formalizado através do encaminhamento para o mundo do trabalho junto às Instituições Parceiras, oportunizando uma melhoria econômica e autonomia dos jovens contratados.

3.3. Parcerias e redes

PARCEIROS	TIPO DE PARCERIA	BENEFÍCIOS PARA A ENTIDADE
D' Origem	Unidade Concedente de Estágio	Contribuição Mensal de Taxa Administrativa/ Jovem Inserido
Polpa São Pedro	Unidade Concedente de Estágio	Contribuição Mensal de Taxa Administrativa/ Jovem Inserido
Prepara Cursos	Unidade Concedente de Estágio	Contribuição Mensal de Taxa Administrativa/ Jovem Inserido
Instituto Dom José de Educação e Cultura	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
Universidade de Fortaleza	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
Universidade das Américas	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
NR Baia Treinamentos Profissionais LTDA	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
Secretaria de Educação do Estado do Ceará	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
Organização Educacional Avançar LTDA-ME	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
Prepara Cursos – Sede Parangaba	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
Matrix Informática LTDA	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
Aprendiz Cursos Profissionalizantes S/S LTDA	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
Sociedade Beneficente de Maracanaú	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
SENAP	Instituição de Ensino como Agente Fiscalizador do Programa de Estágio não-obrigatório.	Apoio e Orientação ao Estagiário(a)/Cadastro de Estudantes/ Encaminhamento
Prefeitura Municipal de Maracanaú	Corresponsável pelo Comitê da Juventude Produtiva	Fortalecimento Institucional/Ampliação da Rede de Parceiros/ Acesso ao público-alvo

Maracanaú/CE, 31 de janeiro de 2017.

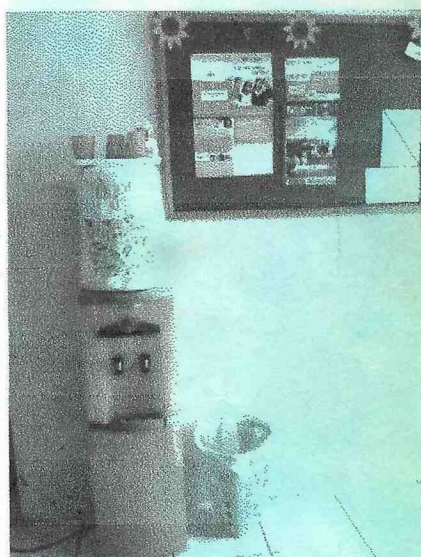
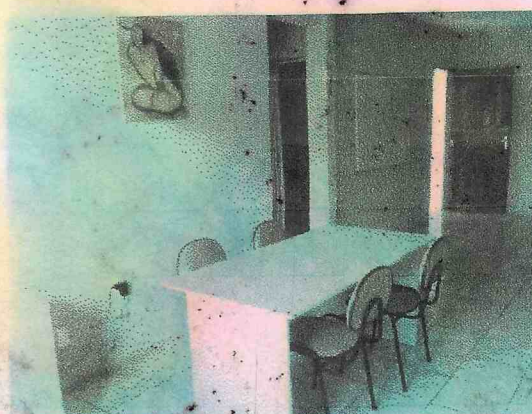

MANUEL FÁBIO MENDES PEREIRA
 DIRETOR PRESIDENTE - IDEP SOCIAL
 CPF 606.241.573-00

IMAGENS DO ESPAÇO FÍSICO DO IDEP SOCIAL

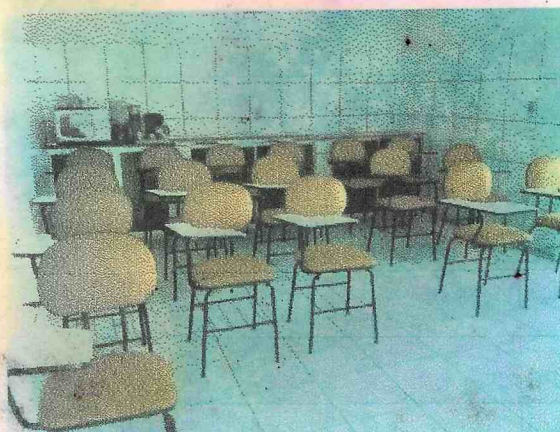
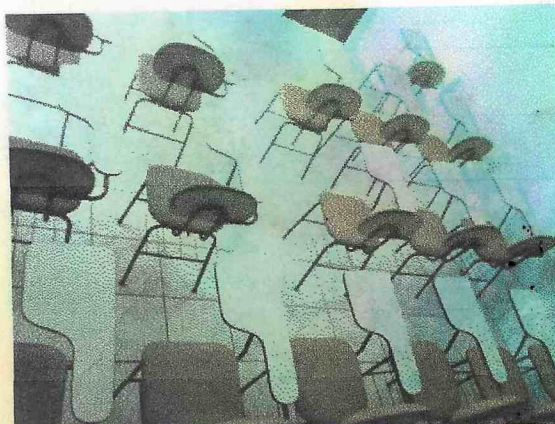
1. FACHADA, ESTACIONAMENTO PARA MOTOCICLETAS E BICICLETAS E ESPAÇO DE CONVIVÊNCIA



2. SALA DOS PROFESSORES E COPA



3. SALA DE AULA, BIBLIOTECA E ESPAÇO DE ESTUDO



4. SALA DA COORDENAÇÃO E BANHEIRO

