



RELATÓRIO DE GESTÃO & ATIVIDADES

2024:

**Realinhando rotas,
projetando impactos**

Sumário

1. Quem somos	4
1.1. O Instituto Social para o Desenvolvimento de Potencialidades	4
1.2. Doze anos de atuação	5
1.3. Palavra da gestão	5
2. Programas e projetos institucionais	6
2.1. Formação Integral	6
2.1.1. Núcleo de Inserção e Cidadania	7
2.1.2. Aprendiz Com.Potência	9
2.2. Gestão e Fortalecimento Institucional	12
2.2.1. Gestão administrativo-financeira	12
2.2.1.1. Gestão administrativa	12
2.2.1.2. Gestão financeira e contabilidade	13
2.2.1.2.1. Captação de recursos	13
2.2.1.2.2. Planejamento e controle financeiro	13
2.2.1.2.3. Balanço financeiro e contabilidade	13
2.2.2. Comunicação Institucional	13
2.2.3. Gestão pedagógica e educacional	14
2.2.4. Responsabilidade social	15
2.2.4.1. Articulação em Fóruns e Redes	15
3. Aprendizados e perspectivas	16
4. Anexos	18

Conselho Diretor | 2024-2027

Diretor-presidente

Carlos Alexsander Lima Ferreira

Diretor financeiro

Lucas Casemiro de Sousa

Diretora de programas

Jhersyka Viana de Andrade

Conselho Fiscal

Karoline Santiago Celestino

Nataniele Leandro Medeiros

Nillia Sousa da Silva

Gerência Executiva

Gerente acadêmica

Edna Moraes de Lima

Gerente de articulação institucional

Gilvando Souza Silveira

Equipe de Trabalho

Carlos Alexsander Lima Ferreira – Gestão e Coordenação

Edna Moraes de Lima – Gestão, Pedagogia e Educação

Gilvando Souza Silveira – Gestão, Pedagogia e Educação

Gleyciane Silva de Oliveira – Contabilidade

Jenifer Yana Oliveira de França – Educação

Joaquim Francisco Alves Neto – Educação

Leticia Maria Gomes Ponte – Estágio

Lucas Casemiro de Sousa – Gestão e Comunicação Institucional

Natanael Nathan Pereira da Silva – Educação

Sócios e Sócias

Carlos Alexsander Lima Ferreira

Edna Moraes de Lima

Francisco Rafael Mesquita Jerônimo

Jhersyka Viana de Andrade

Josiane Maria Sousa de Almeida

Karoline Santiago Celestino

Kleber da Silva Pereira

Lenilson Sousa da Silva

Lucas Casemiro de Sousa

Maria Lucineide A. Pacheco

Martha Cileda Santos Teixeira

Nadja Cristina Azevedo da Silva

Nataniele Leandro Medeiros

Nillia Sousa da Silva

Raphael Azevedo de Almeida

Réges Daniel da Silva Barroso

Instituto Social para o Desenvolvimento de Potencialidades - IDEP Social

CNPJ: 16.972.609/0001-62

Endereço: Av. I, nº 57 – 4º andar, sala 414 – Torre 1, Business Place –

CEP 61900-410 – Jereissati I – Maracanaú - CE

E-mail: idepsocial@gmail.com

Telefone: (85) 99854-5145

1. Quem somos

1.1. O Instituto Social para o Desenvolvimento de Potencialidades

O Instituto Social para o Desenvolvimento de Potencialidades é uma **organização da sociedade civil** – OSC, independente e sem fins lucrativos, fundada em 2012 a partir da idealização de um instituto que trabalhasse com a crença no potencial criativo e inovador das pessoas, dando ênfase às temáticas relacionadas ao **mundo do trabalho** e aos **Direitos Humanos**.

O IDEP Social atua junto às populações nas quais incidem diversos marcadores sociais, como raça, gênero, classe, território, religiosidade e deficiência, priorizando as juventudes.

Seus propósitos e perspectivas gerais de atuação são norteados pelas seguintes diretrizes estratégicas:

- **Missão:** contribuir para a construção de uma sociedade democrática, popular e socialmente justa, a partir do desenvolvimento das potencialidades humanas.
- **Visão:** ser uma instituição referência na promoção e garantia dos Direitos Humanos no estado do Ceará e na região Nordeste, respaldada por uma construção coletiva, autônoma, territorializada e independente.
- **Valores:** bem-estar social, compromisso público, cuidado, coexistência, inserção produtiva, equidade, dignidade humana, resiliência, independência política e transparência.

Por acreditar que a educação é um processo que envolve reflexão, ação e escuta pedagógica centralizada na vida, o IDEP Social desenvolve vivências, através de **programas e projetos**, que buscam a promoção de uma sociedade democrática e socialmente justa.

O Instituto proporciona às juventudes e demais participantes de suas atividades espaços de discussão, cidadania e desenvolvimento humano, visando a partilha de experiências e o encontro com novas possibilidades e realidades. Além disso, foca na (des)construção dos saberes, para que cada sujeito se perceba corresponsável por si mesmo, pelos outros e pelo planeta.

1.2. Doze anos de atuação

Em 2024, o Instituto Social para o Desenvolvimento de Potencialidades concluiu **doze anos de história**, notabilizando-se como uma OSC de referência no município de Maracanaú, no tocante a projetos e ações com foco na defesa do direito ao trabalho e à renda, previsto no Estatuto da Juventude.

Ainda que as **juventudes** continuem sendo priorizadas, o Instituto expandiu sua atuação no decorrer dos anos, passando a atender, também, outros públicos em vulnerabilidade/risco social, como **crianças e adolescentes** em acolhimento institucional e **pessoas em situação de rua**.

A saúde financeira da organização manteve certa estabilidade durante o ano. Todavia, ainda há muito o que percorrer para que a condição ideal seja alcançada. Os projetos e atividades do Instituto passaram por uma renovação considerável após a troca de suas coordenações, possibilitando uma nova postura de trabalho diante de desafios tão estratégicos.

1.3. Palavra da gestão

O ano de 2024 representou um ponto de inflexão na trajetória do IDEP Social. Em meio a grandes desafios que colocaram em xeque o futuro de suas atividades, uma Assembleia Geral realizada em junho resultou na eleição de uma **nova diretoria para o período de 2024-2027**. Esse marco trouxe novo vigor ao Instituto, revitalizando suas operações e redefinindo seus rumos.

A partir de julho, com a transição para a nova gestão, o IDEP Social deu início a um profundo processo de **reestruturação administrativa e financeira**, construindo os alicerces para uma **nova governança** e fortalecendo sua **capacidade institucional**.

Desse modo, grande parte das ações relatadas neste documento foram desenvolvidas no segundo semestre do ano – um reflexo do compromisso da nova diretoria com uma **gestão mais profissionalizada, focada em resultados e alinhada com a busca de um planejamento mais estratégico**.

Entre as mudanças implementadas em 2024, destaca-se a **realocação para uma nova sede** no Feira Center de Maracanaú. Essa escolha estratégica se deve à localização central, caracterizada por um alto fluxo de pessoas, o que amplia a visibilidade do Instituto. Além disso, a instalação em uma torre comercial favorece a proximidade e a integração com o empresariado local, fortalecendo parcerias e oportunidades.

A mudança reforça a imagem institucional do IDEP Social como uma organização estruturada e comprometida com a excelência em suas operações. Além disso, o IDEP Social passou por uma **reestruturação organizacional**, associada ao foco em **governança e planejamento**, que melhor posicionaram o Instituto para enfrentar os desafios futuros e ampliar ainda mais seu alcance e impacto em Maracanaú e na Região Metropolitana de Fortaleza (RMF).

O IDEP Social reafirma seu compromisso com a garantia dos direitos das juventudes no Ceará, promovendo impactos sociais positivos para a construção de uma sociedade democrática, popular e socialmente justa.

2. Programas e projetos institucionais

2.1. Formação Integral

O programa de Formação Integral atua em duas perspectivas:

- A primeira, leva em em consideração a imediaticidade da vida e tem como foco a **formação para o mundo do trabalho e a geração de renda**;
- A segunda busca o **desenvolvimento das potencialidades criativas e transformadoras** dos indivíduos para que se projetem como protagonistas de direitos em seus espaços de atuação e intervenção.

Para concretizar essas perspectivas, o Instituto desenvolve dois projetos principais: o **Núcleo de Inserção e Cidadania (NIC)** e o **Aprendiz Com.Potência (ACP)**. Ambos têm como objetivo promover a formação integral dos participantes, seja por meio da qualificação para o mundo do trabalho e geração de renda, seja pelo fortalecimento da cidadania e do protagonismo social.

2.1.1. Núcleo de Inserção e Cidadania



Desde a fundação do IDEP Social, o **Núcleo de Inserção e Cidadania** se consolidou como o principal projeto do Instituto, tendo como objetivo central ampliar as oportunidades de empregabilidade para jovens. Além de impulsionar o desenvolvimento profissional desses talentos, o projeto também gera impacto positivo nas empresas, fortalecendo sua força de trabalho e promovendo crescimento mútuo.

O funcionamento do NIC contempla os **seguintes processos**:

- triagem das pessoas candidatas;
- análise de currículos;
- entrevista individual;
- administração dos instrumentos jurídicos (termo de compromisso, termo de rescisão, termo de concessão de recesso remunerado e aditivo);
- avaliação de desempenho bimestral; acompanhamento nas instituições de ensino;
- orientação jurídica;

- e seguro de vida (com cobertura 24 horas).

As **empresas parceiras**, que recebem estagiários e estagiárias, são fundamentais para a execução do projeto, pois oferecem o ambiente prático necessário para a aplicação dos conhecimentos adquiridos, contribuindo diretamente para o desenvolvimento profissional e social dos participantes.

Além disso, as parcerias garantem oportunidades reais de inserção no mundo do trabalho, fortalecendo a experiência dos estagiários e possibilitando sua efetivação no mercado. O envolvimento das empresas também assegura a viabilidade do NIC, pois garante a implementação dos processos administrativos, pedagógicos e jurídicos essenciais para a formação integral dos participantes.

Em 2024, o NIC contou com 20 empresas parceiras.

O número de estagiários e estagiárias atendidos pelo IDEP Social variou mensalmente no ano, revelando uma oscilação no quantitativo de jovens atendidos pelo NIC ao longo do ano, conforme tabela a seguir:

TABELA 1 - Variação mensal de estagiários atendidos pelo NIC em 2024

JANEIRO - 68	ABRIL - 79 (+2)	JULHO - 44 (-7)	OUTUBRO - 50
FEVEREIRO - 70 (+2)	MAIO - 57 (-22)	AGOSTO - 49 (+5)	NOVEMBRO - 51 (+1)
MARÇO - 77 (+7)	JUNHO - 51 (-6)	SETEMBRO - 50 (+1)	DEZEMBRO - 52 (+1)

No primeiro semestre, o desempenho inicial foi positivo, com janeiro registrando 68 atendimentos, seguido por crescimentos leves em fevereiro (+2) e março (+7), que registrou o maior crescimento do ano, com 77 atendimentos. Abril manteve um leve crescimento (+2), atingindo o pico de 79 atendimentos no período. No entanto, a partir de maio, houve uma queda acentuada (-22), com o mês apresentando o maior impacto negativo do ano, seguido por junho, que também registrou redução (-6), encerrando o semestre em 51 atendimentos.

O segundo semestre iniciou com o desempenho mais baixo do ano, marcado pela queda de -7 em julho e por apenas 44 atendimentos. Agosto mostrou uma recuperação (+5), enquanto os meses de setembro, outubro, novembro e dezembro se mantiveram estáveis, com variações mínimas, encerrando o ano em 52 atendimentos.

TABELA 2 - Quantitativo mensal de estagiários atendidos pelo NIC ao longo do triênio 2022-2024

2024	2023	2022
Janeiro: 68	Janeiro: 68	Janeiro: 63
Fevereiro: 70	Fevereiro: 66	Fevereiro: 67
Março: 77	Março: 67	Março: 64
Abril: 79	Abril: 61	Abril: 67
Maio: 57	Maio: 58	Maio: 61
Junho: 51	Junho: 60	Junho: 63
Julho: 44	Julho: 55	Julho: 59

Agosto: 49	Agosto: 58	Agosto: 73
Setembro: 50	Setembro: 66	Setembro: 64
Outubro: 50	Outubro: 68	Outubro: 74
Novembro: 51	Novembro: 60	Novembro: 70
Dezembro: 52	Dezembro: 64	Dezembro: 68
média: 55	média: 67	média: 66

A análise dos dados apresentados evidencia a relevância do Núcleo de Inserção e Cidadania (NIC) no desenvolvimento profissional e social dos jovens participantes. Além de possibilitar a inserção no mercado de trabalho, o NIC promove um acompanhamento contínuo, garantindo que os estagiários e estagiárias tenham mais acesso a oportunidades e recebam suporte em sua trajetória formativa.

A oscilação observada no quantitativo de participantes ao longo do ano reflete fatores sazonais e dinâmicas próprias do universo de empresas parceiras e do mercado de trabalho, como períodos de maior demanda por estagiários e momentos de retração. A queda registrada em maio, por exemplo, pode estar associada ao encerramento de contratos ou ao término de ciclos acadêmicos. Já os meses com números mais estáveis sugerem um amadurecimento da estrutura do programa, possibilitando maior previsibilidade na oferta de vagas e na adesão dos jovens.

Outro aspecto relevante é o papel das empresas parceiras na sustentação do projeto. A colaboração dessas organizações viabiliza a experiência prática dos estagiários, ao passo em que fortalece o impacto social do NIC, ao oferecer perspectivas concretas de crescimento profissional. A estabilidade e o crescimento do número de estagiários em anos anteriores demonstram que, mesmo diante das flutuações naturais, o programa segue como um importante mecanismo de transformação social, contribuindo para a construção de carreiras e para a ampliação de oportunidades no mundo do trabalho.

2.1.2. Aprendiz Com.Potência

APRENDIZ COM.POTÊNCIA

O projeto **Aprendiz Com.Potência** possui os seguintes objetivos:

- Desenvolver habilidades que possibilitem a execução de tarefas específicas das rotinas administrativas;
- Ampliar o universo cultural, político e crítico das educandas e educandos;
- Promover a inclusão digital;

- Desenvolver a capacidade de comunicação e organização;
- Despertar a postura de agentes de transformação social (pessoal, familiar e comunitária);
- Contribuir na elaboração de um projeto de vida, ferramenta que dá norte à vida pessoal, acadêmica e profissional;
- Encaminhar jovens para o mercado de trabalho.

As aulas dos cursos do Aprendiz Com.Potência são realizadas, desde 2021, na **Secretaria de Juventude e Lazer de Maracanaú (Sejuv)**, por meio de uma parceria formalizada com o IDEP Social. A escolha da localização é estratégica, por ser central e de grande circulação, além de proporcionar aos aprendizes um contato mais direto com as políticas municipais de juventude.

A Sejuv atua como parceira do IDEP Social no **recrutamento e seleção de aprendizes** por meio do projeto “**Inserção Produtiva**”. Essa colaboração fortalece a política de empregabilidade voltada à juventude no município, além de otimizar o trabalho do Instituto. Quando há abertura de vagas em empresas parceiras, o IDEP Social comunica à Sejuv, que realiza a seleção dos jovens com base no perfil solicitado, garantindo um processo mais ágil e direcionado.

As **empresas parceiras**, que recebem aprendizes, são de grande importância para a execução do projeto, uma vez que oferecem oportunidades concretas de **inserção no mundo do trabalho**, permitindo que os jovens apliquem, na prática, as competências desenvolvidas ao longo da formação.

Além disso, essas parcerias contribuem para a **qualificação profissional** dos aprendizes, facilitando sua adaptação às demandas do mercado e **aumentando suas chances de empregabilidade**. O envolvimento das empresas também fortalece a rede de apoio às juventudes, promovendo um impacto social positivo ao estimular a autonomia e o desenvolvimento pessoal dos participantes.

Em 2024, o Aprendiz Com.Potência contou com **13 empresas parceiras**.

Transformações

Em 2024, o projeto Aprendiz Com.Potência passou por uma profunda transformação, com foco no **redesenho de fluxos e processos operacionais**, tecnológicos e administrativos. Essas mudanças foram implementadas para otimizar a eficiência das atividades e alinhar o projeto às metas institucionais, incluindo os compromissos com as políticas de ESG (ambiental, social e governança).

Dentre as principais iniciativas realizadas, destaca-se a automatização do controle de frequência dos aprendizes, que passou a ser registrada em planilhas capazes de contabilizar automaticamente as faltas, reduzindo erros manuais e otimizando o acompanhamento.

O espaço virtual de trabalho foi reorganizado para promover maior agilidade e organização nas atividades, enquanto os relatórios físicos foram convertidos em

formulários digitais, facilitando o acesso remoto e contribuindo para a redução do uso de papel.

O IDEP Social implementou, a partir de outubro, uma política de redução de papéis físicos. No projeto Aprendiz Com.Potência, as assinaturas dos contratos passaram a ser realizadas digitalmente, com o uso de certificados digitais.

As empresas parceiras, também signatárias dos contratos de aprendizagem, foram orientadas a aderir ao modelo digital. Durante o período de transição, foi permitido que, após a assinatura virtual pelo IDEP Social e pelo aprendiz, os documentos sejam impressos, assinados fisicamente e digitalizados para envio em formato PDF.

Outro avanço foi o fortalecimento da coordenação pedagógica, que passou a contar com um profissional dedicado exclusivamente às demandas do projeto, assegurando um atendimento mais ágil e assertivo.

Como reflexo disso, houve um aumento no número de reuniões com empresas parceiras, o que favoreceu o estreitamento das relações e o melhor alinhamento das expectativas entre as partes envolvidas.

IMAGEM 1 - Materiais de comunicação do Aprendiz Com.Potência



Além das transformações administrativo-pedagógicas, a equipe se empenhou no desenvolvimento de **novos materiais de comunicação** ligados ao projeto Aprendiz Com.Potência. Exemplo disso é a criação de um **portfólio** de cursos oferecidos pelo IDEP Social. Por meio dele, o projeto passou a ser apresentado de forma mais qualificada e assertiva, tornando-se mais atrativo para futuras parcerias.

Os jovens aprendizes e as empresas parceiras também precisavam de um material de comunicação claro e objetivo acerca de suas competências durante a relação contratual. Por essa razão, uma **cartilha** com todos os direitos e

deveres do jovem aprendiz foi desenvolvida, bem como um **guia de inserção de aprendizes** para as empresas. Esse investimento comunicacional fortaleceu a identidade e imagem externa do projeto.

Atendimento

Em 2024, o número de aprendizes atendidos pelo IDEP Social variou mensalmente e o projeto permaneceu, em média, com **48 aprendizes** constantes, somando os integrantes das turmas dos cursos de Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Logística, Serviços no Comércio Varejista e Auxiliar de Produção. A média considera reposições, composição de turmas novas etc. Acompanhe a variação mensal:

TABELA 3 - Variação mensal de jovens aprendizes atendidos pelo Aprendiz Com.Potência

JANEIRO - 43	ABRIL - 50	JULHO - 50 (+3)	OUTUBRO - 53 (+4)
FEVEREIRO - 46 (+3)	MAIO - 44 (-6)	AGOSTO - 52 (+2)	NOVEMBRO - 54 (+1)
MARÇO - 50 (+4)	JUNHO - 47 (+3)	SETEMBRO - 49 (-3)	DEZEMBRO - 48 (-6)

A tabela mostra uma variação do número de aprendizes ao longo do ano, que terminou com saldo positivo (+5 aprendizes em relação a janeiro). A variação anual positiva é um indicativo de que o projeto de aprendizagem está em crescimento e desempenhando um papel importante na formação de novos profissionais no mercado de trabalho em Maracanaú.

Essa variação ocorre, na maioria dos casos, devido às relações contratuais entre as empresas e os aprendizes, que frequentemente resultam em desligamentos. As principais razões para essas mudanças incluem a dificuldade de adaptação às normas e à cultura da empresa, a efetivação do aprendiz no regime CLT ou a transição para uma nova oportunidade de trabalho. Em muitos casos, essa última ocorre graças à experiência adquirida no IDEP Social, que contribui para o crescimento e a inserção profissional dos jovens.

Em 2024, foram registradas **cinco efetivações**, evidenciando o impacto positivo do programa na inserção de jovens no mercado de trabalho.

Quando se analisa a média de aprendizes no ano de 2024, comparativamente ao triênio (ver tabela 4), observa-se um saldo positivo em 2024, fruto dos esforços para empregar qualidade no atendimento oferecido pelo projeto.

TABELA 4 - Média anual de aprendizes atendidos pelo ACP ao longo do triênio 2022-2024

2024	2023	2022
média: 48	média: 40	média: 40

2.2. Gestão e Fortalecimento Institucional

O programa de **Gestão e Fortalecimento Institucional** tem como foco as estratégias de autogestão, a comunicação institucional e a captação de recursos.

2.2.1. Gestão administrativo-financeira

2.2.1.1. Gestão administrativa

Uma das primeiras medidas adotadas pela nova gestão foi a **reformulação estatutária**, adequando o estatuto às novas diretrizes e necessidades organizacionais. Esse movimento foi acompanhado por mudanças no quadro societário, que incluíram a posse de novos membros, com perfil estratégico alinhado aos objetivos da instituição, e a retirada de sócios antigos, garantindo uma reestruturação mais robusta e dinâmica.

Outra mudança importante foi a **transferência da sede do IDEP Social** para um espaço mais adequado às demandas administrativas e de atendimento ao público. A nova sede, localizada na Av. I, nº 57 – 4º andar, sala 414 – Torre 1, Business Place – CEP 61900-410 – Jereissati I – Maracanaú - CE, proporcionou melhores condições operacionais e maior acessibilidade.

O novo endereço é estratégico por estar localizado a poucos metros da Secretaria de Juventude e Lazer de Maracanaú (Sejuv), com quem o IDEP Social mantém parceria.

Além disso, a organização investiu na **reestruturação das ferramentas de gestão**. Passou-se a contar com uma estrutura segmentada para atender às diferentes áreas de trabalho, como Administrativo, Financeiro e Núcleo de Projetos. A reorganização das pastas administrativas no ambiente virtual seguiu o mesmo princípio metodológico e resultou em maior controle e acessibilidade aos documentos.

2.2.1.2. Gestão financeira e contabilidade

A gestão financeira também recebeu atenção especial em 2024, com ações voltadas para captação de recursos, planejamento e controle financeiro, e transparência contábil.

2.2.1.2.1. Captação de recursos

No intuito de mobilizar recursos, tentou-se avançar em duas estratégias: atrair novos aprendizes para o projeto Aprendiz Com.Potência, em parceria com empresas; elaboração e submissão de dois projetos a editais de fomento, um na área ambiental e outro voltado para assistência social, os quais não obtiveram aprovação na ocasião, mas que serão revistos para 2025.

2.2.1.2.2. Planejamento e controle financeiro

Para fortalecer a programação e o acompanhamento financeiro, foi desenvolvida uma planilha detalhada de balanço financeiro, que incluiu:

- Previsão de entradas e saídas financeiras;
- Monitoramento detalhado dos montantes efetivos;
- Estabelecimento de metas financeiras e fiscais para organizar o fluxo de caixa e garantir maior previsibilidade.

2.2.1.2.3. Balanço financeiro e contabilidade

A contabilidade foi outro ponto de destaque. Sob a liderança de Gleyciane Silva, contadora do Instituto, a área deu um passo importante em direção à transparência e à organização financeira. Com esse avanço, a equipe deu início aos preparativos para os balanços financeiros de 2022, 2023 e 2024, promovendo maior controle e confiança nos dados contábeis.

2.2.2. Comunicação Institucional

O fortalecimento da comunicação institucional é um dos pilares estratégicos para ampliar a visibilidade do IDEP Social e estreitar o relacionamento com seus públicos de interesse. Esse esforço é essencial para consolidar a imagem institucional e viabilizar a captação de recursos destinados aos projetos desenvolvidos pelo Instituto.

Para alcançar esse objetivo, será necessária a formação de uma equipe dedicada à elaboração, execução e análise de um projeto específico de comunicação institucional. Essa equipe também será responsável por unificar a identidade institucional e promover sua divulgação de forma consistente e estratégica.

Embora a área de comunicação não tenha sido priorizada em 2024, devido ao foco da equipe na resolução de pendências financeiras e administrativas, alguns avanços foram alcançados. Dentre eles, destacam-se a criação de uma **identidade visual para o projeto Aprendiz Com.Potência**, a elaboração de um **portfólio institucional** e o redesenho da **certificação**.

Para 2025, a comunicação institucional será tratada como uma ferramenta estratégica e prioritária de gestão. Os planos incluem a reformulação completa da identidade visual do IDEP Social, a implementação de um plano estratégico de comunicação e a divulgação ampliada das atividades e impactos do Instituto, consolidando sua presença e relevância junto aos diferentes públicos.

2.2.3. Gestão pedagógica e educacional

Para contextualizar as melhorias implementadas na área educacional, é importante destacar o compromisso contínuo do Instituto com a qualificação dos aprendizes e a otimização dos processos pedagógicos. Nesse sentido, a área

educacional ganhou mais fôlego com a integração de Gilvando Silveira, **coordenador pedagógico**.

Atividades como acompanhamento diário de aprendizes, avaliação a partir de conceitos por disciplina e desenvolvimento de cronogramas mais estratégicos foram algumas das otimizações aplicadas nessa área. Houve, também, um cuidado maior para com o rendimento final de cada jovem aprendiz, garantindo uma certificação qualificada a partir dos conteúdos realmente vistos.

IMAGEM 2 - Fardamento do projeto Aprendiz Com.Potência



Além disso, foram implementadas **melhorias práticas**, como a entrega de **fardamentos para os aprendizes**, atendendo a uma demanda que se estendia há tempos. Também foram criados materiais informativos detalhados sobre a atuação dos jovens, alinhados ao curso em que estão matriculados, foram desenvolvidos para

evitar desvios de função e assegurar que cada aprendiz desempenhe atividades condizentes com sua formação.

A educação profissional desempenha um importante papel na formação integral dos jovens, preparando-os para o mercado de trabalho e para uma atuação cidadã mais consciente e transformadora. Nesse sentido, as recentes iniciativas visam aprimorar tanto a experiência de aprendizagem quanto a adequação das práticas às necessidades do programa, garantindo um ensino mais estruturado e alinhado às demandas do mundo do trabalho.

2.2.4. Responsabilidade social

Com vistas ao cumprimento das metas de **Ambiental, Social e Governança (ESG)**, o IDEP Social implementou, a partir de outubro, uma **política de redução de papéis físicos**, digitalizando todos os documentos possíveis e integrando ao projeto adaptações digitais.

A pauta da **segurança alimentar**, que passou a integrar o dia a dia da instituição em 2023, continuou em 2024. A parceria com o Programa de Aquisição de Alimentos (PAA) e Programa de Aquisição de Alimentos - Leite (PAA Leite), vinculado à Prefeitura de Maracanaú, beneficiou cerca de 70 pessoas em 2023 com doações de insumos.

Em 2024, as ações não puderam ser continuadas por causa da mudança de sede, impactando a logística estabelecida no ano anterior. Apesar disso, o IDEP Social garantiu a inscrição dos beneficiários da iniciativa junto ao PAA, otimizando a planilha de cadastro com informações mais detalhadas e atualizadas.

A ideia é criar uma rede em prol da segurança alimentar em 2025, beneficiando inclusive os aprendizes em situação de vulnerabilidade social comprovada mediante informação do Número de Inscrição Social (NIS).

2.2.4.1. Articulação em Fóruns e Redes

O Instituto seguiu com a estratégia de participação articulada em fóruns e redes. A estratégia tem como objetivo manter uma relação de colaboração mútua com diversas organizações da sociedade civil – OSCs do estado do Ceará, da região Nordeste e do Brasil, priorizando as redes de proteção à família, de juventudes, de defesa dos direitos da criança e do adolescente, de Assistência Social, de Saúde (com foco na prevenção às ISTs/HIV/Aids), de mulheres, de igualdade racial e de políticas sobre drogas.

O Instituto indica uma representação dentre seus sócios, sócias e colaboradores, referendada pelo Conselho Diretor, aos fóruns e redes para atuarem em sintonia com o plano institucional do IDEP Social.

A seguir, apresentamos registros de nossa atuação em diferentes espaços de articulação, durante o ano de 2024.

- Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA de Maracanaú
- Comissão de Certificação (CMDCA de Maracanaú)
- Ações Estratégicas do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil – AEPETI em Maracanaú
- Comitê da Lei da Escuta Protegida
- Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS de Maracanaú
- Conselho Municipal de Políticas Públicas de Juventude (CMPPJ)
- I Oficina Interconselhos de Maracanaú
- Planejamento da Semana do Bebê 2024
- Programa de Aquisição de Alimentos (Segurança Alimentar)
- Maleta Conviver (Canal Futura e Fundação Roberto Marinho)
- Secretaria de Juventude e Lazer de Maracanaú (parceria público-privada)

3. Aprendizados e perspectivas

A análise global das ações do IDEP Social ao longo de 2024 evidencia um ano de **avanços institucionais** importantes, consolidando o papel da organização como **agente de transformação social**. O balanço geral dos programas e projetos desenvolvidos revela um cenário de amadurecimento estratégico, fortalecimento institucional e aprofundamento do impacto social.

Um dos principais aprendizados obtidos neste período foi a importância da resiliência e da capacidade de adaptação frente aos desafios inerentes ao desenvolvimento de programas sociais. A variação no número de participantes nos projetos NIC e Aprendiz Com.Potência, por exemplo, demonstra como fatores externos influenciam a adesão dos jovens e a parceria com empresas. No entanto, as medidas de fortalecimento operacional e aprimoramento da gestão pedagógica e administrativa garantiram um desempenho positivo e sustentável ao longo do ano.

O IDEP Social reforçou seu posicionamento estratégico ao investir na reestruturação estatutária, na gestão financeira transparente e na otimização dos processos administrativos. A implementação de ferramentas digitais e a reorganização dos fluxos operacionais contribuíram para a modernização da instituição, tornando-a mais eficiente e preparada para desafios futuros.

No âmbito político e institucional, a organização ampliou seu reconhecimento junto a parceiros e empresas, fortalecendo sua rede de atuação e garantindo maior previsibilidade na oferta de oportunidades para os jovens. A adoção de políticas ESG e a redução do uso de papel são indicativos de uma visão estratégica voltada para a sustentabilidade e inovação.

As grandes contribuições desse período refletem-se na ampliação do impacto social e na qualificação das ações do IDEP Social. O crescimento no número médio de aprendizes e estagiários atendidos, a inserção de novos materiais pedagógicos e a criação de uma identidade visual mais consolidada para suas produções editoriais são frutos desse processo de amadurecimento institucional. Além disso, a efetivação de jovens no mercado de trabalho e o estreitamento das relações com empresas parceiras indicam que os esforços empregados na qualificação dos programas estão gerando retornos concretos para a juventude atendida.

Para o futuro, as perspectivas são promissoras. A priorização da comunicação institucional, a revisão de projetos para novos editais de fomento e o fortalecimento da rede de apoio alimentar demonstram um compromisso com a ampliação do impacto social.

4. Anexos

AÇÃO 1 - Assembleia Ordinária do IDEP Social



AÇÕES 2 - Entrega de fardamento de aprendizes / Integração - Aprendiz Com.Potência



AÇÃO 3 - Modelo de certificado de aprendizagem profissional - IDEP Social



AÇÃO 4 - Certificação de aprendizes - Inclusão digital



AÇÃO 5 - Atividade de extensão para aprendizes - Política ambiental / Visita ao Parque do Cocó



AÇÃO 6 - Participação de aprendizes na Semana do Bebê



AÇÃO 7 - Visita de aprendizes à Unidade de Acolhimento para Idosos



AÇÃO 8 - Visita de aprendizes
ao Grupo Garajal de Arte e Cultura



AÇÃO 9 - Comitê da Lei da Escuta Protegida



AÇÃO 10 - Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA de Maracanaú



AÇÃO 11 - Comissão de Certificação (CMDCA de Maracanaú)



AÇÃO 12 - Ações Estratégicas do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil – AEPETI em Maracanaú



AÇÃO 13 - Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS de Maracanaú

AÇÃO 14 - Planejamento da Semana do Bebê 2024



AÇÃO 15 - Conselho Municipal de Políticas Públicas de Juventude (CMPPJ)



AÇÃO 16 - I Oficina Interconselhos de Maracanaú



AÇÃO 17 - Programa de Aquisição de Alimentos (Segurança Alimentar)



AÇÃO 18 - Maleta Conviver (Canal Futura e Fundação Roberto Marinho)



AÇÃO 19 - Secretaria de Juventude e Lazer de Maracanaú (parceria público-privada)

